

## L 12 AL 24/01

Land  
Nordrhein-Westfalen  
Sozialgericht  
LSG Nordrhein-Westfalen  
Sachgebiet  
Arbeitslosenversicherung  
Abteilung  
12  
1. Instanz  
SG Gelsenkirchen (NRW)  
Aktenzeichen  
S 4 (20) AL 279/99  
Datum  
14.12.2000  
2. Instanz  
LSG Nordrhein-Westfalen  
Aktenzeichen  
L 12 AL 24/01  
Datum  
07.11.2001  
3. Instanz  
Bundessozialgericht  
Aktenzeichen  
B 11 AL 1/02 R  
Datum  
21.11.2002  
Kategorie  
Urteil

Die Berufung des Klägers gegen das Urteil des Sozialgerichts Gelsenkirchen vom 14. Dezember 2000 wird zurückgewiesen. Außergerichtliche Kosten sind auch im Berufungsverfahren nicht zu erstatten. Die Revision wird zugelassen.

Tatbestand:

Umstritten ist die Bewilligung von Arbeitslosenhilfe im Anschluss an den Bezug von Arbeitslosengeld. Hierbei ist insbesondere fraglich, ob eine vom ehemaligen Arbeitgeber im Rahmen eines Sozialplanes gewährte Leistung die Bedürftigkeit des Klägers ausschließt oder nicht.

Der am ...1941 geborene Kläger war vom 01.04.1970 bis 31.12.199 als Betriebswirt bei der ...-AG in M ... beschäftigt. Das Arbeitsverhältnis wurde durch Kündigung des Arbeitgebers und Aufhebungsvertrag vom 10.01.1996 zum 31.12.1996 beendet. Aufgrund eines Sozialplanes, wegen dessen genauen Wortlautes auf Bl. 73 - 100 der Leistungsakten der Beklagten Bezug genommen wird, wurden dem Kläger für die Zeit nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses sogenannte Aufstockungsbeträge bzw. Überbrückungshilfen zugesichert. Im Falle des Klägers betrug diese Arbeitgeberleistung ab September 1999 5.109,52 DM monatlich. Leistungen des Arbeitsamtes waren hierauf anzurechnen. Der Sozialplan sah auf Seite 13 auch Regelungen für den Fall vor, dass Arbeitslosenhilfe nicht gezahlt werde.

Der Kläger bezog zunächst nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses Arbeitslosengeld ab dem 01.01.1997 bis zur Erschöpfung des Anspruches am 29.08.1999. Am 19.07.1999 beantragte er die Gewährung von Anschlussarbeitslosenhilfe. Er gab in diesem Zusammenhang an, von seinem ehemaligen Arbeitgeber monatliche Aufstockungsbeträge in Höhe von 5.109,52 DM zu erhalten. Mit Bescheid vom 20.07.1999 lehnte die Beklagte die Gewährung von Arbeitslosenhilfe mit der Begründung ab, der Kläger habe anrechenbares eigenes Einkommen, welches den Leistungssatz von 643,37 DM pro Woche über steige. Er sei damit nicht bedürftig und habe keinen Anspruch auf Arbeitslosenhilfe.

Mit den hiergegen gerichteten Widerspruch vom 23.07.1999 trug der Kläger vor: Der im Rahmen der getroffenen Vorruhestandsregelung gezahlte monatliche Aufstockungsbetrag in Höhe von 5.109,52 DM könne nicht als Einkommen angerechnet werden. Die Vorruhestandsregelung der Hüls-AG sei im Rahmen eines Sozialplanes für Abkehrer seit 1991 bis Ende 1996 vollständig mit dem Arbeitsamt abgestimmt gewesen. Dies gelte auch für die Berechnungsmodalitäten der vereinbarten Monatseinkommen der betroffenen Mitarbeiter. Das Vorruhestandsmodell habe gerade darin bestanden, dass nach der Gewährung von Arbeitslosengeld auch Arbeitslosenhilfe gewährt werden würde mit der nachträglichen Aufstockung durch den Arbeitgeber. Damit sei dieser Aufstockungsbetrag kein anrechenbares Einkommen. So sei es vom Arbeitsamt auch bislang gehandhabt worden. Die Verfahrensweise der Beklagten führe zu einer Minderung des Monatseinkommens um etwa 500,00 DM durch zusätzliche Lohnsteuern, Erforderlichkeit der Zahlung einer eigenen freiwilligen Krankenversicherung, keine weiteren Entgeltpunkte zur Rentenberechnung bei der BfA und Antrag auf berufliche Wiedereingliederung zur Mindestbewahrung rentenrelevanter Anrechnungszeiten. Er habe im Vertrauen auf die zugesagte Vorruhestandsregelung sein Arbeitsverhältnis aufgegeben, um jüngeren Arbeitnehmern Platz zu schaffen. Wenn hier nun eine Änderung erfolgt sei, so verstoße das gegen den Vertrauensgrundsatz, der verfassungsrechtlich gewährleistet sei.

Mit Widerspruchsbescheid vom 19.11.1999 wies die Beklagten den Widerspruch als unbegründet mit der Begründung zurück: Anspruch auf Arbeitslosenhilfe hätten Arbeitnehmer u. a. nur, wenn sie bedürftig seien ([§ 190 Abs. 1 Nr. 5](#) Drittes Buch Sozialgesetzbuch - SGB III -). Bedürftig sei ein Arbeitsloser, soweit er seinen Lebensunterhalt nicht auf andere Weise als durch Arbeitslosenhilfe bestreite oder bestreiten könne und das zu berücksichtigende Einkommen die Arbeitslosenhilfe nicht erreiche ([§ 193 Abs. 1 SGB III](#)). Einkommen seien alle Einnahmen in Geld oder Geldeswert einschließlich der Leistung, die von Dritten beansprucht werden könnten ([§ 194 Abs. 2 Satz 1 SGB III](#)). Der Kläger erziele Aufstockungsbeträge in Höhe von 5.109,52 DM monatlich (= 1.179,12 DM wöchentlich). Der anzurechnende Betrag übersteige den

Leistungssatz von 643,37 DM, der dem Kläger ohne die Anrechnung der Arbeitslosenhilfe zugestanden hätte. Die Begründung des Klägers stütze sich auf § 138 Abs. 3 Nr. 4 des Arbeitsförderungsgesetzes (AFG) in der bis zum 31.03.1997 geltenden Fassung. Danach hätten nicht als Einkommen gegolten u. a. auch Leistungen, die unter Anrechnung der Arbeitslosenhilfe gewährt worden seien, also z. B. auch Leistungen aufgrund einer Vorruhestands- bzw. Sozialplanregelung. Nach den Übergangsbestimmungen zu Art. 11 Arbeitsförderungsreformgesetz - § 242 x AFG - sei § 138 Abs. 3 Nr. 4 AFG in der bis zum 31.03.1997 geltenden Fassung nur auf die in Abs. 3 Satz 1 Nrn. 2 und 3 genannten Personen weiter anzuwenden. Dabei handele es sich um Personen, die bis zum 14.02.1941 geboren seien und a) am 14.02.1996 arbeitslos gewesen seien oder Anpassungsgeld für entlassene Arbeitnehmer des Bergbaus bezogen hätten oder b) deren Arbeitsverhältnis aufgrund einer Kündigung oder Vereinbarung, die vor dem 14.02.1996 erfolgt sei und die daran anschließend arbeitslos geworden seien oder Anpassungsgeld für entlassene Arbeitnehmer des Bergbaus bezogen hätten oder bis zum 14.02.1944 geboren seien und aufgrund einer Maßnahme nach Art. 56 Abs. 2 b des Vertrages über die Gründung der Europäischen Gemeinschaft für Kohle und Stahl, die vor dem 14.02.1996 genehmigt worden sei, aus einem Betrieb der Montanindustrie ausgeschieden seien. Der Kläger falle nicht unter diesen Personenkreis, da er nach dem 14.02.1941 geboren sei.

Dagegen hat der Kläger am 22.12.1999 Klage vor dem Sozialgericht Gelsenkirchen erhoben. Dabei hat er im wesentlichen sein bisheriges Vorbringen wiederholt: Er habe bei Abschluss des Aufhebungsvertrages auf die gesetzliche Regelung und den Sozialplan vertraut. Zusätzlich zur Rentenkürzung würde nun der Aufstockungsbetrag des ehemaligen Arbeitgebers als Einkommen angesehen. Die dadurch einsetzende volle Besteuerung mindere sein Familieneinkommen seit September 1999 monatlich um 759,79 DM. Die Stichtagsregelung habe ihm und seiner Familie schweren Schaden mit bedrohlichen finanziellen Konsequenzen zugefügt. Der ehemalige Arbeitgeber sei nicht bereit zu helfen. Die rückwirkende Änderung der gesetzlichen Bestimmungen dürfte verfassungswidrig sein, weil rückwirkend gleiche Fälle unterschiedlich behandelt würden. Der später eingeführte Stichtag, der erst nach Abschluss des Abkehrvertrages rechtswirksam beschlossen worden sei, führe zu einer echten Rückwirkung, die verfassungswidrig sein dürfte. Es sei nicht einzusehen, dass Arbeitnehmer, die bis zum 14.02.1941 geboren seien, anders behandelt würden als die Arbeitnehmer, die später geboren seien.

Der Kläger hat vor dem Sozialgericht beantragt,

die Beklagte unter Aufhebung des Bescheides vom 20.07.1999 in der Fassung des Widerspruchsbescheides vom 19.11.1999 zu verurteilen, ihm Arbeitslosenhilfe ab dem 30.08.1999 nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen zu gewähren.

Die Beklagte hat beantragt,

die Klage abzuweisen.

Sie hat im wesentlichen auf ihr bisheriges Vorbringen Bezug genommen.

Mit Urteil vom 14.12.2000 hat das Sozialgericht die Klage abgewiesen und auf den für zutreffend erachteten Inhalt des Widerspruchsbescheides Bezug genommen. Ergänzend hat es darauf hingewiesen, dass es keine Veranlassung gesehen habe, die Streitsache dem Bundesverfassungsgericht zur Entscheidung vorzulegen. Wörtlich heisst es hierzu:

"Insbesondere liegt keine echte Rückwirkung vor. Es liegt allenfalls eine unbedenkliche unechte Rückwirkung durch das 11. Gesetz zur Reform der Arbeitsförderung vom 24.03.1997, in dem § 138 Abs. 3 Nr. 4 AFG ab dem 01.04.1997 aufgehoben wurde, vor. Diese unechte Rückwirkung ist unbedenklich. Dies auch unter dem Gesichtspunkt, dass der Gesetzgeber in Anknüpfung auf die Rentenregelung gem. [§ 237 Abs. 2 SGB VI](#) bestimmte Personengruppen von der Neuregelung ausgenommen hat. Diesbezüglich hat er dem schutzwürdigen Vertrauen der rentennahen Jahrgänge Rechnung getragen. Diese haben ein besonderes Sicherheitsbedürfnis. Dabei bezieht sich die Stichtagsregelung auf die am 14.02.1996 vorliegenden rechtlichen und tatsächlichen Verhältnisse. Bei dem Stichtag handelt es sich um den Tag, an dem die Bundesregierung über das dem Entwurf eines Gesetzes zur Förderung eines gleitenden Übergangs in den Ruhestand zugrundeliegenden Regelungskonzept (sogenanntes Eckpunktepapier) entschieden hat (Hauck-Haines § 237 Rdnr. 70 m. w. N.). Insofern vermag das Gericht auch keinen Verstoß gegen [Art. 3 Abs. 1 GG](#) zu erkennen. Schließlich ist eine Ungleichbehandlung verfassungsrechtlich gerechtfertigt, wenn sie nicht willkürlich erfolgt, wenn also ein sachlicher Grund vorliegt. Dass der Gesetzgeber nur den Bedürfnissen der älteren Arbeitnehmer und nicht der jüngeren Arbeitnehmer Rechnung getragen und hierfür als Abgrenzung eine Stichtagsregelung getroffen hat, ist nicht willkürlich, sondern ein sachlicher Grund."

Gegen dieses ihm am 29.12.2000 zugestellte Urteil richtet sich die am 29.01.2001 eingegangene Berufung des Klägers, mit der er sein Klageziel weiter verfolgt und seinen Vortrag erster Instanz wiederholt. Er regt nochmals an, die Sache dem Bundesverfassungsgericht zur Entscheidung vorzulegen, weil im vorliegenden Fall entgegen der Auffassung des erstinstanzlichen Gerichts nicht lediglich eine unechte Rückwirkung, sondern eine echte Rückwirkung vorliege. Im Falle des Klägers habe dieser nämlich, vertrauend auf die bisherige Rechtslage, sich entgegen seiner eigenen Überzeugung dazu überreden lassen, der Regelung zur vorzeitigen Altersabkehr mit 55 Jahren zum Ende des Jahres 1996 im Rahmen eines Sozialplanes zuzustimmen. Diese vertragliche Regelung sei aber bereits erfolgt, bevor die Bundeskanzlerrunde am 14.02.1996 den Stichtag festgelegt habe.

Der Kläger habe zu diesem Zeitpunkt überhaupt keine Wahl mehr gehabt, sondern sei auf die Vorruhestandsregelung, die er mit seinem Arbeitgeber vereinbart habe, festgelegt gewesen. Er habe auch darauf vertrauen können und dürfen, dass die staatlichen Leistungen wie bisher erbracht würden. Viele andere Gleichaltrige, die nur einige wenige Monate älter und vor dem 14.02.1941 geboren worden seien, kämen nun in den Genuß der bisherigen Leistungen, während er, weil er wenige Zeit später geboren sei, sich damit begnügen solle, wesentlich geringere Leistungen zu erhalten.

Es handele sich dabei nicht lediglich um eine unechte Rückwirkung, sondern es werde in einen vorhandenen rechtlichen Sachverhalt durch den Gesetzgeber massiv eingewirkt, was auch ganz bewusst erfolgt sei. Die richtige Stichtagsregelung hätte berücksichtigen müssen, dass bereits abgeschlossene Abkehrverträge weiterhin den bisherigen Schutz erhalten hätten im Gegensatz zu künftig abzuschließenden.

Der Geburtstag des jeweils im 55. Lebensjahr stehenden Arbeitnehmer als alleinigen Anhaltspunkt zu nehmen, sei verfehlt und unsachgerecht. Somit liege auch kein wichtiger Grund vor. Mithin sei von einer echten Rückwirkung auszugehen, die dazu führe, dass die

Bestimmungen des 11. Gesetzes zur Reform der Arbeitsförderung unwirksam seien, soweit dem Kläger im Gegensatz zu einem beispielsweise am 13.02.1941 Geborenen die begehrten Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung verwehrt würden.

Der Kläger beantragt,

das Urteil des Sozialgerichts Gelsenkirchen vom 14.12.2000 zu ändern und nach dem erstinstanzlichen Antrag zu erkennen.

Die Beklagte beantragt,

die Berufung zurückzuweisen.

Sie hält das angefochtene Urteil für zutreffend und ergänzt: Sie habe das ab dem 01.04.1997 geltende Recht korrekt angewendet. Verfassungsrechtliche Bedenken sehe sie im Gegensatz zum Kläger nicht.

Wegen weiterer Einzelheiten des Sach- und Streitstandes wird auf den Inhalt der Gerichtsakte und der den Kläger betreffenden Verwaltungsakte mit der Stamm-Nr. 081319 Bezug genommen. Diese Akten waren Gegenstand der mündlichen Verhandlung.

Entscheidungsgründe:

Die zulässige Berufung ist nicht begründet. Das Sozialgericht hat zutreffend entschieden, dass dem Kläger Arbeitslosenhilfe (Alhi) ab dem 30.08.1999 mangels Bedürftigkeit nicht zu gewähren ist.

Anspruch auf Alhi hat nach [§ 190 SGB III](#) derjenige, der arbeitslos ist, sich beim Arbeitsamt arbeitslos gemeldet hat, in der Vorfrist Arbeitslosengeld bezogen hat und bedürftig ist. Der Kläger ist arbeitslos, hat sich arbeitslos gemeldet und hat auch in der Vorfrist Arbeitslosengeld bis zum 29.08.1999 bezogen. Insoweit sind die Voraussetzungen für den Bezug von Alhi erfüllt. Der Kläger ist jedoch nicht bedürftig im Sinne von [§ 193 SGB III](#). Hiernach ist bedürftig ein Arbeitsloser, soweit er seinen Lebensunterhalt nicht auf andere Weise als durch Alhi bestreitet oder bestreiten kann und das zu berücksichtigende Einkommen die Alhi nicht erreicht. Diese Voraussetzungen für die Bedürftigkeit sind im Falle des Klägers nicht erfüllt.

Vorliegend ist die Bedürftigkeit ausgeschlossen, weil das zu berücksichtigende Einkommen die Alhi übersteigt. Nach [§ 194 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III](#) ist das Einkommen des Arbeitslosen grundsätzlich anzurechnen. Nach Abs. 2 dieser Vorschrift sind Einkommen in diesem Sinne alle Einnahmen in Geld oder Geldeswert, die von Dritten beansprucht werden können. Hier hat der Kläger Anspruch auf Zahlung von Aufstockungsbeträgen/Überbrückungsbeihilfen in Höhe von 5.109,52 DM monatlich gegenüber seinem früheren Arbeitgeber. Diese Zahlungen werden auch tatsächlich seit dem 30.08.1999 erbracht.

Ein Ausnahmetatbestand nach [§ 194 Abs. 3 Nr. 5 SGB III](#) liegt nicht vor. Nach dieser Vorschrift gelten nicht als Einkommen Leistungen, die nach bundes- oder landesgesetzlichen Vorschriften unter Anrechnung der Alhi erbracht werden. Der Aufstockungsbetrag von 5.109,52 DM monatlich (=1.179,12 DM wöchentlich) wird vom früheren Arbeitgeber des Klägers, einem Unternehmen der chemischen Industrie, aufgrund des Sozialplanes vom 07.06.1994, der auf den [§§ 111, 112 Betriebsverfassungsgesetz](#) beruht, gezahlt. Grundlage hierfür war der Tarifvertrag in der chemischen Industrie. Solche Arbeitgeberleistungen eines privaten, also nicht öffentlich-rechtlichen, Arbeitgebers sind seit dem 01.04.1997 auf die Alhi anzurechnen. Der Kläger begehrt Alhi ab dem 30.08.1999. Zu diesem Zeitpunkt galt bereits das SGB III in der jetzt vorliegenden Fassung. Leistungen aufgrund eines Sozialplanes oder eines Tarifvertrages, an dem die öffentliche Hand nicht beteiligt ist, zählen seit dem 01.04.1997 nicht mehr zu den anrechnungsfreien Leistungen. Genau dies war mit der Gesetzesänderung beabsichtigt (vgl. BSG vom 07.09.2000 - B 7 AL 72/79 R -). Damit steht auch dem Kläger nach dem ab dem 01.04.1997 und zur Zeit der Antragstellung auf Alhi geltenden Recht ein Anspruch auf Alhi nicht zu, weil die von privaten Arbeitgebern gezahlten Leistungen als Einkommen zu berücksichtigen sind und diese Leistung den in Betracht kommenden Leistungsbetrag übersteigt. Der Kläger hätte bei Vorliegen von Bedürftigkeit Anspruch auf Alhi in Höhe von 643,37 DM wöchentlich (Leistungsgruppe C, erhöhter Leistungssatz, Bemessungsentgelt von 1.880,00 DM). Der Zahlungsbetrag des Arbeitgebers in Höhe von 1.179,12 DM wöchentlich übersteigt diese mögliche Leistung und schließt sie nach [§ 193 Abs. 1 SGB III](#) aus.

Da der Kläger den Aufhebungsvertrag bereits am 10.01.1996 geschlossen und seit dem 01.01.1997 Arbeitslosengeld bezogen hat, war jedoch zu prüfen, ob ihm aufgrund von Übergangsvorschriften weiterhin Alhi nach dem bis zum 31.03.1997 geltenden Arbeitsförderungsgesetz (AFG) zu zahlen war. Dies ist nicht der Fall. Nach [§ 427 Abs. 7 SGB III](#) ist § 242 x Abs. 7 AFG in der bis zum 31.12.1997 geltenden Fassung weiterhin anzuwenden. § 242 x Abs. 7 AFG bestimmt, dass § 138 Abs. 3 Nr. 4 AFG in der bis zum 31.03.1997 geltenden Fassung auf die in Abs. 3 Satz 3 Nr. 1 und 2 genannten Personen weiterhin anzuwenden ist. § 138 Abs. 3 Nr. 4 AFG in der bis zum 31.03.1997 geltenden Fassung bestimmte, dass Leistungen, die unter Anrechnung der Arbeitslosenhilfe gewährt wurden, nicht als Einkommen galten. Hierunter wäre auch die vom Arbeitgeber gezahlte Überbrückungsbeihilfe gefallen, da sie unter Anrechnung auf die Arbeitslosenhilfe gewährt wurde. Diese Vorschrift ist jedoch nach § 242 x Abs. 3 Nr. 2 AFG nur dann weiterhin anzuwenden für Personen, die bis zum 14.02.1941 geborenen sind und

a) am 14.02.1996 arbeitslos waren oder Anpassungsgeld für entlassene Arbeitnehmer des Bergbaus bezogen haben oder

b) deren Arbeitsverhältnis aufgrund einer Kündigung oder Vereinbarung, die vor dem 14.02.1996 erfolgt ist, nach dem 13.02.1996 beendet worden ist und die daran anschließend arbeitslos geworden sind oder Anpassungsgeld für entlassene Arbeitnehmer des Bergbaus bezogen haben.

Hier hat der Kläger zwar vor dem 14.02.1996, nämlich am 10.01.1996, eine Vereinbarung über die Beendigung seines Arbeitsverhältnisses getroffen. Auch ist er erst danach, nämlich am 01.01.1997 arbeitslos geworden. Jedoch ist er nicht bis zum 14.02.1941, sondern erst am 11.09.1941, geboren worden. Die Anwendung des Übergangsrechtes scheidet hier also daran, dass der Kläger nach dem vom Gesetzgeber gewählten Stichtag geboren worden ist. Dies hält der Senat im Gegensatz zur Auffassung des Klägers nicht für verfassungswidrig.

Die Stichtagsregelung ist nicht verfassungswidrig, da ihre Einführung notwendig und der Zeitpunkt vertretbar gewesen ist (vgl. [BVerfGE 75,78,106](#)). Die sich hieraus ergebenden Härten sind daher hinzunehmen. Die Festsetzung eines Stichtages ist erforderlich gewesen, weil durch die Neuregelung auftretende Härten für die Lebensplanung "rentennaher" Jahrgänge zu vermeiden gewesen sind, denen wegen der Nähe zum Leistungsfall ein Ausweichen nicht oder nur in unzumutbarer Weise möglich war (vgl. [BT-Drucks. 13/4941](#) zu Art 10, zu Nr. 30 (§ 242 x) Abs. 9 S 241 iVm BR-Drucks. 208/96 - Entwurf eines Gesetzes zur Förderung eines gleitenden Übergangs in den Ruhestand -, S 28). Der Stichtagszeitpunkt 14.02.1941 ist vertretbar, weil er demjenigen der Vorruhestandsregelungen entspricht und denselben Vertrauensschutz für rentennahe Jahrgänge bewirkt wie dort (vgl. auch Hauck/Haines, SGB VI - Gesetzliche Rentenversicherung -, Stand März 1999, § 237 Rdn 3 mit Fußnote 9). Die Vorschrift des [§ 194 Abs. 3 Nr. 5 SGB III](#) ist nicht im Hinblick auf [Art 14, 20 GG](#) verfassungswidrig. Ein Verstoß gegen [Art 14 GG](#) liegt nicht vor, weil Anspruch auf Alhi wegen der Finanzierung aus Steuermitteln nicht der Eigentumsgarantie unterliegt (vgl. BSG [SozR 3-4100 § 242 Nr. 1](#) mwN). Ein Verstoß gegen das Sozialstaatsprinzip ([Art 20 GG](#)) ist nicht gegeben, weil dieses keinen Anspruch auf eine bestimmte Sozialleistung oder einen Mindestbetrag an Alhi gewährt (vgl. BSG aaO). Auch wenn der Kläger zu Recht auf tiefgreifende wirtschaftliche Einbußen verweist und eine monatliche Zusatzbelastung von 759,79 DM und Rentenminderung befürchtet, bedingt dies keine Verfassungswidrigkeit. Denn selbst durch die - unter Umständen ergänzende - Zahlung von Sozialhilfe wird dem Sozialstaatsprinzip genügt (vgl. BSG aaO). Sozialhilfebedürftigkeit wird aber selbst vom Kläger nicht vorgetragen.

Der Senat folgt auch nicht der Auffassung des Klägers, die in der Neuregelung bestehende unechte Rückwirkung sei wegen der Schwere des Eingriffs rechtswidrig. Es kann offenbleiben, ob im Hinblick auf die erstmalig mögliche Bewilligung von Alhi ab 30.08.1999 überhaupt eine sog. unechte Rückwirkung gegeben ist. Jedenfalls hat der Kläger hinsichtlich der Alhi zum einen gerade keine Rechtsposition auf einen Leistungsanspruch in bestimmter Höhe (s.o.), so dass dieser nachträglich entwertet werden darf. Der Eingriff stellt lediglich eine "Verschiebung" der Lasten zwischen den Systemen Arbeitslosen- und Sozialhilfe dar und gehört zur Gestaltungsfreiheit des Gesetzgebers im Rahmen des [Art 20 GG](#) (vgl. BSG aaO). Zum anderen ist eine Rückwirkung auch unter Abwägung der in individuellen Interessen am Fortbestand der bisherigen Regelung und dem öffentlichen Interesse nicht zu beanstanden. Die Bestimmung dient- entgegen der Auffassung des Klägers - der baldigen Sicherung der Finanzlage der Beklagten - also einem übergeordneten öffentlichen Interesse. Denn zu ihren Lasten sind in erheblichem Umfang anlässlich von Entlassungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern Nettolohnvereinbarungen getroffen worden, die im Hinblick auf die Finanzlage der Beklagten nicht mehr hinnehmbar gewesen sind. Das Vertrauen des Klägers auf einen Fortbestand der für ihm günstigen Regelung verdient - im Bereich der Alhi - daher demgegenüber keinen Vorrang, so dass der Eingriff für die Zukunft verfassungsgemäß ist.

Im Übrigen ist der Kläger darauf hinzuweisen, dass bereits in dem Sozialplan, der seiner Aufhebungsvereinbarung zugrunde gelegen hat, auf Seite 13 ausdrücklich die Möglichkeit in Erwägung gezogen wird, dass Arbeitslosenhilfe nicht gezahlt werden könnte. Für diesen Fall sind dann Regelungen zur Sicherung des Krankenversicherungsbeitrages getroffen worden, aber keine zur Ausgleichung von Nachteilen in Rentenversicherungsrecht. Die Sozialplanparteien waren sich also durchaus des möglichen Risikos für die Zukunft bewusst. Wenn sich dieses von beiden Seiten, also auch von dem Kläger, als möglich gesehene Risiko später tatsächlich konkretisiert, so ist dieses zu akzeptieren. Änderungen im Sozialhilfe- und Arbeitslosenhilferecht unterliegen eben keinem Bestands- oder Vertrauensschutz. Dies gilt erst recht dann nicht, wenn man schon bei Abschluss der Vereinbarung am 10.01.1996 zumindest theoretisch den schlechtest möglichen Fall einkalkuliert hat. Die Hoffnung, dieser Fall werde nicht eintreten, ist nicht geschützt.

Da verfassungsrechtliche Bedenken nicht bestehen, hat der Senat keine Veranlassung gesehen, der Anregung des Klägers zu folgen, dem Bundesverfassungsgericht die Frage der Verfassungsmäßigkeit der Übergangsregelung zur Entscheidung vorzulegen.

Klage und Berufung konnten somit im Ergebnis keinen Erfolg haben.

Die Kostenentscheidung erfolgt aus den [§§ 183, 193 SGG](#).

Der Senat hat die Revision gemäß [§ 160 Abs. 2 Nr. 1 SGG](#) zugelassen, weil dem BSG die hier streiterhebliche Frage bereits einmal zur Entscheidung vorlag, das BSG dies aber ausdrücklich offen gelassen hat, weil es in dem nachfolgend zitierten Fall hierauf letztlich nicht angekommen ist (vgl. BSG v. 07.09.2000 - [B 7 AL 72/99 R](#) -). Zudem sind dem Senat weitere Fälle bekannt, in denen es auf die hier streitige Frage ankommen könnte, so dass man nicht von einer Einzelfallentscheidung, die keine weitere gehende Bedeutung hat, ausgehen kann.

Rechtskraft

Aus

Login

FSB

Saved

2003-08-22